

银川市兴庆区预算单位项目支出绩效自评表

(2024年)

项目名称		城乡居民养老保险本级配套资金						
主管部门		实施单位			银川市兴庆区人力资源和社会保障局			
自评得分		98						
项目资金 (万元)		年度资金总额		年初预算数		调整预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率(B/A)
		588.11万元		50万元			588.11万元	100%
年度总体目标	年初设定目标	城乡居民养老保险工作是一项统筹城乡发展、保障群众利益、维护社会和谐惠民工程,提升个人收入,保障老年人基本生活水平,促进社会和谐稳定,认真落实城乡居民基本养老保险政策,确保符合条件的城乡老年居民基础养老金按时足额发放。				年度总体目标完成情况综述	已经按时全部完成	
一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分	未完成原因分析及改进措施	
项目决策 (10分)	项目目标	完整性	4	—	完成	4	无	
	项目立项	相关性	2	—	完成	2	无	
		可行性	2	—	完成	2	无	
		适当性	2	—	完成	2	无	
项目管理 (25分)	投入管理	预算执行率	10	—	执行率100%	10	无	
	财务管理	财务管理制度有效性	7	—	按照财务制度执行	7	无	
	项目实施	绩效监控有效性	2	—	有效监控	2	无	
		管理制度有效性	6	—	管理规范	6	无	
项目产出 (30分)	数量指标 (10分)	指标1:兴庆区城乡居民基本养老保险本级配套资金任务完成率	10	100%	完成	10	无	
	质量指标 (5分)	指标1:认真完成区市下达目标任务,确保完成参保率。	5	提高	提高	5	无	
	时效指标 (5分)	指标1:符合条件的城乡老年居民基础养老金及时发放率	5	及时	及时支付工作经费	5	无	
	成本指标 (10分)	指标1:项目支出控制在预算金额范围内	10	节约	≤588.11万元	10	无	
项目效益 (35分)	经济效益指标	无	0	无	无	0	无	
	社会效益指标	指标1:基本养老保险制度长期可持续,落实城乡居民基本养老保险政策,促进社会和谐发展。	15	有效促进	有效促进	15	无	
	生态效益指标	无	0	无	无	0	无	
	可持续影响指标	指标1:基本养老保险制度长期可持续,长效机制健全性,广覆盖,可持	9	长期可持续	长期可持续	9	无	
	服务对象满意度指标 (10分)	指标1:参保人员满意度	9	≥90%	≥90%	9	无	
合计						98		

附件2:

银川市兴庆区预算单位项目支出绩效自评表

(2024年)

项目名称		工作经费						
主管部门		实施单位			银川市兴庆区人力资源和社会保障局			
自评得分		98						
项目资金 (万元)		年度资金总额		年初预算数		调整预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率(B/A)
		19.44万元		19.44万元			19.44万元	100%
年度总体目标	年初设定目标	人事人才工作经费及兴庆区事业单位公开招聘考务经费等、局机关工作经费、劳动监察大队工作经费、劳动人事争议仲裁院工作经费及办案补助经费、邮寄费、公告费等、社会保险事业管理中心工作经费及社保卡预制卡费等工作保障。				年度总体目标完成情况综述	已经按时全部完成	
一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分	未完成原因分析及改进措施	
项目决策 (10分)	项目目标	完整性	4	—	完成	4	无	
	项目立项	相关性	2	—	完成	2	无	
		可行性	2	—	完成	2	无	
		适当性	2	—	完成	2	无	
项目管理 (25分)	投入管理	预算执行率	10	—	执行率100%	10	无	
	财务管理	财务管理制度有效性	7	—	按照财务制度执行	7	无	
	项目实施	绩效监控有效性	2	—	有效监控	2	无	
		管理制度有效性	6	—	管理规范	6	无	
项目产出 (30分)	数量指标 (10分)	指标1: 全年共完成人事人才、事业人员管理、劳动保障监察、劳动人事争议仲裁、社保经办等各口工作	10	100%	完成	10	无	
	质量指标 (5分)	指标1: 当年各项工作完成质量≥100%	5	提高	提高	5	无	
	时效指标 (5分)	指标1: 工作业务按时间段及时完成	5	及时	及时支付工作经费, 年底完成。	5	无	
	成本指标 (10分)	指标1: 项目支出控制在预算金额范围内≤19.44万元	10	节约	≤19.44万元	10	无	
项目效益 (35分)	经济效益指标	无	0	无	无	0	无	
	社会效益指标	指标1: 保障人事人才、事业人员管理、劳动保障监察、劳动人事争议仲裁、社保经办等工作有序进行。	15	有效	有效	15	无	
	生态效益指标	无	0	无	无	0	无	
	可持续影响指标	指标1: 长效保障人社各项工作稳定的开展	9	长效保障	长效保障	9	无	
	服务对象满意度指标 (10分)	指标1: 工作人员满意度	9	≥90%	≥90%	9	无	
合计						98		

附件2:

银川市兴庆区预算单位项目支出绩效自评表

(2024年)

项目名称		社保卡制卡设备耗材经费						
主管部门		实施单位			银川市兴庆区人力资源和社会保障局			
自评得分		98						
项目资金 (万元)		年度资金总额		年初预算数		调整预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率(B/A)
		6.125万元					6.125万元	100%
年度 总体 目标	年初设定 目标	社保卡制卡设备耗材经费				年度总体目 标完成情况 综述	已经按时全部完成	
一级 指标	二级指标	三级指标	参考 分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分	未完成原因分析及改进措施	
项目 决策 (10 分)	项目目标	完整性	4	—	完成	4	无	
	项目立项	相关性	2	—	完成	2	无	
		可行性	2	—	完成	2	无	
		适当性	2	—	完成	2	无	
项目 管理 (25分)	投入管理	预算执行率	10	—	执行率100%	10	无	
	财务管理	财务管理制度有效性	7	—	按照财务制度执行	7	无	
	项目实施	绩效监控有效性	2	—	有效监控	2	无	
		管理制度有效性	6	—	管理规范	6	无	
项目 产出 (30 分)	数量指标 (10分)	指标1: 社保卡制卡设备耗材	10	100%	完成	10	无	
	质量指标 (5分)	指标1: 确保社保卡的制卡质量和进度	5	提高	提高	5	无	
	时效指标 (5分)	指标1: 确保社保卡的制卡质量和进度	5	及时	100%	5	无	
	成本指标 (10分)	指标1: 确保社保卡的制卡质量和进度	10	节约	≤6.125万元	10	无	
项目 效益 (35分)	经济效益 指标	指标1: 社保卡制卡工作管理服务常态化、规范化、可持续。	10	提高	≥90%	10	无	
	社会效益 指标	指标1: 提高社保卡制卡效率, 更好的服务人民群众。	5	提升	≥90%	5	无	
	生态效益 指标	指标1: 加强预制社保卡管理、及时、准确、全面掌握预制卡库存和使用情况。	4	好	≥90%	4	无	
	可持续 影响指标	指标1: 提高社保卡制卡效率, 更好的服务人民群众。	5	健全	≥90%	5	无	
	服务对象 满意度 指标 (10分)	指标1: 提高社保卡制卡效率, 更好的服务人民群众。	9	≥90%	≥90%	9	无	
合计						98		

附件2:

银川市兴庆区预算单位项目支出绩效自评表

(2024年)

项目名称		兴庆区2024年事业单位公开招聘工作人员考务经费						
主管部门				实施单位		银川市兴庆区人力资源和社会保障局		
自评得分			98					
项目资金 (万元)		年度资金总额		年初预算数		调整预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/A)
		15.85万元					15.85万元	100%
年度总体目标	年初设定目标	根据《银川市2024年事业单位公开招聘工作人员面试实施方案》中“各县(市)区人力资源和社会保障局按每名面试人员标准保障经费”要求,以当年进面实际人数为准支付。				年度总体目标完成情况综述	已经按时全部完成	
一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分	未完成原因分析及改进措施	
项目决策 (10分)	项目目标	完整性	4	—	完成	4	无	
	项目立项	相关性	2	—	完成	2	无	
		可行性	2	—	完成	2	无	
		适当性	2	—	完成	2	无	
项目管理 (25分)	投入管理	预算执行率	10	—	执行率100%	10	无	
	财务管理	财务管理制度有效性	7	—	按照财务制度执行	7	无	
	项目实施	绩效监控有效性	2	—	有效监控	2	无	
		管理制度有效性	6	—	管理规范	6	无	
项目产出 (30分)	数量指标 (10分)	指标1:完成当年招考工作≥1项、完成对事业单位新聘用人员进行岗前培训工作≥1项	10	≥100%	完成	10	无	
	质量指标 (5分)	指标1:工作成果验收合格率	5	≥100%	完成	5	无	
	时效指标 (5分)	指标1:及时支付考务经费	5	及时	按实施方案要求节点支付	5	无	
	成本指标 (10分)	指标1:项目支出控制在预算金额范围内	10	节约	≤15.85万元	10	无	
项目效益 (35分)	经济效益指标	无	0	无	无	0	无	
	社会效益指标	指标1:有效完善招考工作任务部署,促进招考工作顺利完成	15	有效完善	有效完善	15	无	
	生态效益指标	无	0	无	无	0	无	
	可持续影响指标	指标1:长效保障招考工作各项工作任务稳定开展	9	长效保障	长效保障	9	无	
	服务对象满意度指标 (10分)	指标1:招聘工作人员投诉率	9	≤0%	≤0%	9	无	
合计						98		

附件2:

银川市兴庆区预算单位项目支出绩效自评表

(2024年)

项目名称		劳动人事争议仲裁院办案补助经费						
主管部门		实施单位			银川市兴庆区人力资源和社会保障局			
自评得分		98						
项目资金 (万元)		年度资金总额		年初预算数		调整预算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率(B/A)
		26.12万元					26.12万元	100%
年度总体目标	年初设定目标	为落实《劳动争议仲裁委员会组织规定》关于给予仲裁院办案补助的规定及自治区人力资源和社会保障厅自治区财政厅联合印发的《宁夏回族自治区劳动人事争议仲裁人员办案补助管理办法》(宁人社发【2012】214号)文件的相关规定				年度总体目标完成情况综述	已经按时全部完成	
一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分	未完成原因分析及改进措施	
项目决策 (10分)	项目目标	完整性	4	—	完成	4	无	
	项目立项	相关性	2	—	完成	2	无	
		可行性	2	—	完成	2	无	
		适当性	2	—	完成	2	无	
项目管理 (25分)	投入管理	预算执行率	10	—	执行率100%	10	无	
	财务管理	财务管理制度有效性	7	—	按照财务制度执行	7	无	
	项目实施	绩效监控有效性	2	—	有效监控	2	无	
		管理制度有效性	6	—	管理规范	6	无	
项目产出 (30分)	数量指标 (10分)	指标1: 共计开庭办案1306件	10	100%	完成	10	无	
	质量指标 (5分)	指标1: 服务效率、结果公正性、满意度均达标	5	提高	提高	5	无	
	时效指标 (5分)	指标1: 维护劳动者和用人单位合法权益	5	及时	及时支付工作经费	5	无	
	成本指标 (10分)	指标1: 及时支付劳动人事争议仲裁院办案补助经费	10	节约	≤26.12万元	10	无	
项目效益 (35分)	经济效益指标	指标1: 提高仲裁效率	10	提高	提高	10	无	
	社会效益指标	指标1: 保护劳动者权益, 维护社会公平	5	提升	提升	5	无	
	生态效益指标	指标1: 高效的仲裁能够减少资源浪费	4	好	好	4	无	
	可持续影响指标	指标1: 长效保障劳动争议的预防和化解	5	健全	健全	5	无	
	服务对象满意度指标 (10分)	指标1: 群众满意度	9	≥90%	≥90%	9	无	
合计						98		