

2023年银川市兴庆区人力资源和社会保障领域跨部门 联合随机抽查工作计划

序号	抽查任务名称	抽查事项	抽查比例	检查对象	抽查类型 (定向或不定向)	组织检查单位	联合检查	完成时限
1	清理整顿人力资源市场	以打击“黑职介”为重点，清理非法人力资源服务活动。包括未经行政许可从事职业中介(含网络招聘)活动、劳务派遣业务；未经备案即开展人力资源供求信息收集和发布,就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、人力资源服务外伺等人力资源服务业务。	100%	公共服务机构或人力资源企业	定向	兴庆区人力资源和社会保障局	兴庆区人力资源和社会保障局、兴庆区市场监督管理局	2023年4月底
2	劳务派遣	劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款；是否存在没有与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同的情形；被派遣劳动者在无工作期间劳务派遣单位是否存在未按照所在地人民政府规定的最低工资标准,向其按月支付报酬的情形。	100%	企业、农民专业合作社、外国企业常驻代表机构、个体工商户	定向	兴庆区人力资源和社会保障局	兴庆区人力资源和社会保障局、兴庆区市场监督管理局	2023年5月
3	禁止使用童工检查	单位、个人、职业中介机构是否为不满16周岁的未成年人介绍就业无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工或为不满16周岁未成年人介绍就业用人单位是否存在使用童工情形，是否有毒物品作业场所使用童工，是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后,逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形。	100%	餐饮行业及其他经营性行业	定向	兴庆区人力资源和社会保障局	兴庆区人力资源和社会保障局、兴庆区市场监督管理局、兴庆区公安分局、兴庆区总工会	2023年8月底

2023年银川市兴庆区人力资源和社会保障部门内部随机抽查工作计划

填报单位：兴庆区人力资源和社会保障局

序号	抽查任务名称	抽查事项	抽查比例	检查对象	抽查类型 (定向或不定向)	组织抽查单位	实施检查单位	完成时限
1	2023年度夏季高温期间职工权益保障专项行动	(一)用人单位遵守劳动用工法律法规及贯彻落实《防暑降温措施管理办法》的情况,包括用人单位劳动合同签订情况;(二)用人单位遵守工作时间和休息休假规定情况;(三)用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定及遵守禁止使用童工规定的情况;(四)用人单位已发支付高温津贴情况:企业对新业态劳动者高温天气工作是否采取集体协商方式合理确定补贴、提高几件单价或减少劳动定额,对网约配送员、外卖送餐员、网约同城货运驾驶员等新业态动员者是否落实强制休息规则等。	100%	各个用工企业	定向	兴庆区人力资源和社会保障局	兴庆区人力资源和社会保障局	2023年8月底

2023 年银川市兴庆区人力资源和社会保障领域跨部门联合 随机抽查工作清单

序号	抽查领域	抽查事项	检查对象	发起部门	配合单位
1	清理整顿人力资源市场	以打击“黑职介”为重点，清理非法人力资源服务活动。包括未经行政许可从事职业中介(含网络招聘)活动、劳务派遣业务；未经备案即开展人力资源供求信息收集和发布,就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、人力资源服务外伺等人力资源服务业务。	公共服务机构或人力资源企业	兴庆区人力资源和社会保障局	兴庆区市场监督管理局
2	劳务派遣	劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款；是否存在没有与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同的情形；被派遣劳动者在无工作期间劳务派遣单位是否存在未按照所在地人民政府规定的最低工资标准,向其按月支付报酬的情形。	企业、农民专业合作社、外国企业常驻代表机构、个体工商户	兴庆区人力资源和社会保障局	兴庆区市场监督管理局
3	2023 年度餐饮行业劳动用工专项检查	单位、个人、职业中介机构是否为不满 16 周岁的未成年人介绍就业无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工或为不满 16 周岁未成年人介绍就业用人单位是否存在使用童工情形，是否存在有毒物品作业场所使用童工，是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后,逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形。	餐饮行业及其他经营性行业	兴庆区人力资源和社会保障局	兴庆区市场监督管理局、兴庆区总工会