

兴庆区人力资源和社会保障局 2017 年 政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》《宁夏回族自治区实施〈中华人民共和国政府信息公开条例〉办法》《兴庆区人民政府办公室关于认真做好 2017 年政府信息公开年度报告编制发布和统计报送有关工作》的规定及通知，《兴庆区人力资源和社会保障局 2017 年政府信息公开工作年度报告》经本单位领导研究同意后，现予发布。

2017 年，兴庆区人社局切实加强组织领导，建立健全工作机制，依法推进政府信息公开，着力打造服务型机关，较好地完成了政府信息公开各项工作，强化人社政务管理与服务。所列政府信息公开数据统计期限为 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日。本报告电子版可在兴庆区人民政府网站查阅或下载，如有疑问或意见建议，可直接与兴庆区人社局办公室联系。（地址：银川市兴庆区北京东路 471 号 邮编：750001，电话：0951-6719165；传真：0951-6719165；电子邮箱：xqqrsj@163.com）

一、概述

(一)加强组织领导。成立兴庆区人社局政务公开工作领导小组，成员包括局机关各科室、局属各单位主要负责同志，下设办公室，负责政府信息公开日常管理，明确局办公室负

责政府信息公开工作,有人办事,按章理事。

(二)制定工作制度,规范执行机制。建立信息公开制度及保密审核制度,明确职责、程序、公开方式和时限要求,推进主动公开政府信息审核、发布、更新工作的制度化、常态化,同时积极探索,稳步实践,保证公民、法人和其他组织及时、准确地获取政府信息,防止因公开不当导致失密、泄密。

(三)加强政府信息公开平台建设。一是推进网络平台建设。兴庆区人社局充分发挥政府门户网站在信息公开中第一平台的作用,通过多种形式及时反映人社局各部门近期开展的各项工作动态,增进政府和公众的相互交流。二是指派专人负责“兴庆人社”官方微博的运营和维护工作。截至12月31日,2017年共发布微博105条,得到2296名粉丝的关注,微博内容涵盖人力资源开发、劳务派遣资格审批、人才引荐培养、职业技能培训、民办职业技能学校设立、劳动人事争议仲裁、劳动关系确认、劳动保障监察、社会保险及医疗保险办理、农民工工资清欠等各项人力资源和社会保障业务,为广大市民进一步走近人社、了解人社提供了多样化视角。三是加强行政事务受理。2017年,通过兴庆区门户网站公布公开政府信息96条,涵盖人社局各项基本业务,方便了群众办事。与此同时组织开展多次户外宣传活动,向群众发放各类政策信息宣传材料,并现场答疑解惑,有效的推动兴庆区法治政府建设,进一步充实丰富了兴庆区人社局信息公开内容。

(四)加强人力资源和社会保障业务培训。2017年,人

社局各业务口根据工作情况,组织和参加各类业务培训 7 次,切实提高了人社局工作人员业务工作能力和综合素质。

二、主动公开政府信息情况。

(一)认真落实行政权力清单公开工作。根据相关文件要求对本局行政权力事项进行梳理并及时对外公开,梳理后的行政权力事项共计 3 大类 59 小项,并按照规定将其正式公开。

(二)切实做好财政资金信息公开。按照财政局要求,公开了兴庆区人社局 2016 年度公共预算财政拨款收入支出决算表、公共预算财政拨款基本支出决算明细表及 2017 年度“三公”经费公共预算财政拨款支出情况。

(三)扎实做好公共服务信息公开。按照政务公开要求,重点对 2017 年人社工作领域的公共服务信息进行了公开。对于本局涉及的公开办事项目及程序,分别予以公开,内容涵盖人事人才、社保经办、劳动监察、劳动仲裁等各个服务项目。

三、依申请公开政府信息情况

2017 年度本局没有受理依申请公开信件,因此无依申请公开政府信息件,也无公开收费和减免情况。没有因政府信息公开申请行政复议、提起行政诉讼的情况发生。

四、存在问题及下一步打算

存在的主要问题就是及时快速更新难度较大,公开的内容还不够规范。针对以上问题,我局将在 2017 年中继续把政府信息公开工作摆在重中之重的位置,对工作中存在的问题

从以下方面进行整改:

一是要将继续切实强化政务公开工作制度建设,采取有效措施,不断规范工作程序,使政务公开工作在制度化、规范化方面有新的突破。二是建立培训工作机制,组织信息公开工作人员积极参加政府组织的专业培训,提高信息员的政策把握、解疑释惑和回应引导能力,努力提升信息员的综合信息的处置能力。三是加大创新力度,不断拓宽政府信息公开渠道。充分利用政府门户网站、政务微博等平台,及时公开政府信息,扩大政府信息公开的覆盖面。四是要加强人社局各干部职工对政策性文件的学习,把握好有关公开属性、规范格式的要求,确保需要主动公开的政府信息得以全面、及时公开,方便社会各界及群众查询。五是加强督促检查力度,努力达到预期效果。进一步加强对政府信息公开的指导和督促检查,建立健全各项规章制度,确保我局政府信息公开工作全面、有效、顺利实施。

附件:兴庆区人社局 2017 年度政府信息公开情况统计表

兴庆区人力资源和社会保障局

2018 年 3 月 26 日

兴庆区人社局2017年度政府信息公开情况统计表

统计指标	单位	统计数
一、主动公开情况	——	
(一) 主动公开政府信息数	条	
其中：主动公开规范性文件数	条	
制发规范性文件总数	条	
(二) 通过不同渠道和方式公开政府信息的情况	——	
1. 政府公报公开政府信息数	条	
2. 政府网站公开政府信息数	条	96
3. 政务微博公开政府信息数	条	
4. 政务微信公开政府信息数	条	
5. 其他方式公开政府信息数	条	
二、回应解读情况	——	
(一) 回应公众关注热点或重大舆情数	次	
(二) 通过不同渠道和方式回应解读的情况	——	
1. 参加或举办新闻发布会总次数	次	
其中：主要负责同志参加新闻发布会次数	次	
2. 政府网站在线访谈次数	次	
其中：主要负责同志参加政府网站在线访谈次数	次	
3. 政策解读稿件发布数	篇	
4. 微博微信回应事件数	次	105
5. 其他方式回应事件数	次	
三、依申请公开情况	——	
(一) 收到申请数	件	0
1. 当面申请数	件	
2. 传真申请数	件	

3. 网络申请数	件	
4. 信函申请数	件	
(二) 申请办结数	件	0
1. 按时办结数	件	
2. 延期办结数	件	
(三) 申请答复数	件	0
1. 属于已主动公开范围数	件	
2. 同意公开答复数	件	
3. 同意部分公开答复数	件	
4. 不同意公开答复数	件	
其中：涉及国家秘密	件	
涉及商业秘密	件	
涉及个人隐私	件	
危及国家安全、公共安全、经济安全和社会稳定	件	
不是《条例》所指政府信息	件	
法律法规规定的其他情形	件	
5. 不属于本行政机关公开数	件	
6. 申请信息不存在数	件	
7. 告知作出更改补充数	件	
8. 告知通过其他途径办理数	件	
(四) 申请公开的主要内容		
主要侧重-----、-----、-----、-----等几个方面， 其中-----占比---%、-----占比---%、-----占比---%。	——	
四、行政复议数量	件	0
(一) 维持具体行政行为数	件	

(二) 被依法纠错数	件	
(三) 其他情形数	件	
五、行政诉讼数量	件	
(一) 维持具体行政行为或者驳回原告诉讼请求数	件	
(二) 被依法纠错数	件	
(三) 其他情形数	件	
六、举报投诉数量	件	0
七、依申请公开信息收取的费用	万元	0
八、机构建设和保障经费情况	—	
(一) 政府信息公开工作专门机构数	个	1
(二) 设置政府信息公开查阅点数	个	
(三) 从事政府信息公开工作人员数	人	2
1. 专职人员数（不包括政府公报及政府网站工作人	人	1
2. 兼职人员数	人	1
(四) 政府信息公开专项经费（不包括用于政府公报编辑管理	万元	
九、政府信息公开会议和培训情况	—	
(一) 召开政府信息与政务公开工作会议或专题会议数	次	1
(二) 举办各类培训班数	次	
(三) 接受培训人员数	人次	7