

掌政镇普法工作考核办法

为深入推进掌政镇普法责任制落到实处，不断增强全体干部职工依法办事的意识，提高辖区法治化管理水平，进一步推动掌政镇普法依法治理工作向制度化、规范化方向发展，结合我镇工作实绩，特制定本考核办法。

一、总体要求

深入开展法治宣传教育，扎实推进普法依法治理和法治文化创建，推进法治宣传教育与法治实践相结合，着力打造富有特色的法治宣传亮点工作，充分发挥法治宣传教育在依法治理中的基础性作用，推动辖区群众增强依法维权意识。以落实“谁执法谁普法”的普法责任制为契机，推动掌政镇普法依法治理工作创新发展。

二、考核对象

掌政镇各村（社区），五办四中心。

三、考核方法

考核采取以下方法进行：

1.听取综合汇报。掌政镇各村（社区）、五办四中心向掌政镇普法责任制工作领导小组汇报普法责任制工作情况，落实普法规划、年度计划等开展情况。

2.查阅档案资料。主要包括普法责任制工作开展情况，组织机构和普法队伍建设，各项制度建设，普法工作创新亮点，信息图片等资料。

3.实地查看。根据工作实际，需要实地查看普法工作开展情况的，可到所在社区、企业、学校等进行实地查看，作

为延伸考核内容，直接计入所属部门的考核分值。

四、考核分值及结果

考核分值为 100 分，最终得分按照比例折算后计入绩效考核综合考核得分。掌政镇各村（社区）、五办四中心每年应对照“四个清单”和年度计划完成自评得分，并准备相应资料，报送掌政镇普法责任制工作领导小组办公室备案。

五、有关要求

1、年度检查考核是“八五”普法总结验收的主要依据，各站办所、村（社区）要高度重视，按照要求精心准备，确保年度检查考核工作顺利完成。

2、进一步加强对普法依法治理档案、资料的搜集、整理，分类归档，确保档案资料的齐全和规范。

3、认真总结先进经验，查找工作中存在的问题，制定切实有效的措施和办法，不断改进工作，提高普法依法治理工作水平。