

银川市兴庆区财政局 2020 年预算绩效评价开展情况

一、绩效管理工作基本情况：

兴庆区财政局于 2019 年成立了预算绩效工作小组，工作组组长由财政局局长、副组长由主管预算绩效工作的副局长担任，成员由财政局各业务科室组成，下设绩效工作小组办公室。并做到将预算绩效管理专项工作经费列入财政局部门预算中，确保经费有保障，工作开展顺利。

2020 年，按照“资金量较大、代表性较强、社会关注度高”的原则，选取本级 5 家单位，采取公开招标方式，委托第三方进行绩效评价，具体评价结果如下：

银川市兴庆区妇女联合会 2019 年部门整体支出绩效评价综合得分 80.9 分，绩效评级为良；

兴庆区凤凰北街街道办事处 2019 年部门预算绩效管理综合得分 90.45 分，绩效评级为优；

兴庆区交通运输局 2019 年部门整体支出绩效评价综合得分 88.88 分，绩效评级为良；

银川市兴庆区文化旅游体育广电局 2020 年中央公共文化服务体系建设项目专项资金支出绩效评价综合得分 82.72 分，绩效评级为良；

兴庆区科学技术局 2019 年部门整体支出绩效评价综合得分 80.01 分，绩效评级为良。

从评价结果看，被评价项目总体绩效目标明确，决策依据充分，资金分配科学合理，项目管理较规范，项目完成良好，基本达到了预期效果。

二、绩效管理工作中存在的问题：

兴庆区绩效管理工作较为薄弱，基础不够扎实，没有专门负责预算绩效管理工作的机构，缺乏预算管理专业知识，制定绩效目标、指标和标准是难题，严重缺乏此方面工作的专家。全面开展、推进预算管理已成为趋势，在此项工作的过程中，不仅需要财政部门的指导，预算单位的配合更重要，目前兴庆区各预算单位同样绩效工作意识弱，更是缺乏专业知识，从而使此项工作举步维艰。

三、绩效管理工作下一步打算：

1. 强化绩效理念，深入推进绩效评价工作

进一步强化各部门绩效管理理念，将“要我评价”的被动认识转化为“我要评价”的主动实践，把财政绩效评价作为转变政府职能、深化财政改革、促进科学理财的重要工作来抓，健全完善制度办法，切实加强组织领导，深入推进评价工作，提升整体绩效管理水平。

2. 建章立制，完善程序

尽快完善绩效评价的组织机构，尽快制定适应兴庆区本级预算绩效评价的各项制度和办法，着重在财政支出绩效评价遵循的工作原则，组织与管理形式，评价对象、内容、方法和程序，以及评价结果应用等方面作出具体规定。加强专家库建设，在开展工作的同时，建立绩效评价专家库，吸纳专家和专业人员。

3. 进一步推进绩效评价工作，扩大绩效评价面，完善评价指标体系，加强交流培训。

结合兴庆区绩效评价工作实际，在目前工作的基础上，逐步扩大绩效评价面，提高绩效评价部门数量和金额的占比，根据兴庆区行业和工作部门的工作性质，逐步建立和完善适合兴庆区实际的绩效评价指标体系，加强业务理论知识学习，提高业务工作水平，同时，采取请进来，走出去的方式，加强和兄弟县区和外省市财政部门的交流和培训力度，为做好此项工作打好基础。

4. 强化事前准备，提升评价质量。在推进自身评价工作开展时，结合评价工作实际，完善项目（部门、单位）评价特性指标，规范评价标准，立足管理需求，预设评价重点，确保绩效评价结果公正、客观、精准，做到评价结果客观公正、实事求是，真实反映绩效，如实反映问题，切实提高评价质量。

5. 强化结果应用，巩固评价成效。在进一步严格问题整改落实，加强评价结果与本级预算安排挂钩的工作力度的基础上，试点评价结果公开。一是按照“谁评价、谁公开”的原则，由主管部门将部门自评报告向社会公开，接受公众监督。二是兴庆区财

政局多层次推进绩效评价结果公开，提高评价工作透明度和结果公信力。

