

银川市兴庆区财政局 2022 年预算绩效评价工作开展情况报告

2022 年，兴庆区财政局贯彻落实中央、自治区、银川市关于全面实施预算绩效管理的要求，以财政支出绩效评价为切入点，强化预算管理、注重结果导向、硬化责任约束，推动实施全面预算绩效管理工作，提高财政资金使用效益，为统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险等各项工作提供了有力支持。

一、预算绩效管理基础工作

2022 年，兴庆区严格按照开展财政支出绩效评价工作的相关要求，及时向各预算部门（单位）传达上级文件精神。制定完善相关绩效等管理制度，具体明确了各部门工作职责、预算绩效监控管理的对象和内容、绩效目标、操作流程等相关要求，确保将预算绩效管理的全过程责任到人、落实到位，为全面实施预算绩效管理提供了制度保障。

二、预算绩效管理重点工作

（一）加强预算绩效目标管理

按照“由点及面、稳步推进”的原则，兴庆区财政局结合年度预算编制工作，要求各预算部门（单位）在 2022 年部门预算时同步编制项目支出绩效目标，实现了部门项目支出预算绩效目

标管理覆盖率 100%，组织各业务室对各部门上报的项目支出绩效目标进行审核。将绩效目标随同部门预算批复一同下达至各预算部门（单位），印发《关于做好 2022 年兴庆区本级部门预算公开工作的通知》，要求各预算部门（单位）将财政批复的全部项目的绩效目标进行公开，实现了项目支出预算绩效目标公开率 100%。

（二）加强预算绩效监控管理

将人工监控和系统监控相结合，对项目单位绩效目标完成情况进行及时掌握与跟踪，跟踪查找薄弱环节，及时堵塞管理“漏洞”及时纠正偏离绩效目标的项目资金，确保项目资金安全高效运行。

（三）加强预算绩效评价管理

对 2022 年兴庆区各预算部门（单位）项目开展绩效自评，涉及 37 个部门（单位）82 个项目、金额 25,753.08 万元。并邀请第三方业务公司进行复审，根据复审结果对支付进度慢、项目实施迟滞的相关单位，兴庆区财政局下发相应整改函，要求被评价单位根据绩效评价中存在的问题进行整改，并及时反馈整改情况。

三、创新和亮点工作

2022 年对辖区预算单位组织开展预算绩效管理培训，邀请兴庆区财政局相关业务工作人员及社会第三方领域专家，对辖区

各预算部门（单位）财务分管领导、财务人员及项目管理人员进行了较为系统的绩效管理工作业务培训，进一步增强了干部职工对绩效管理的认识，强化资金支出注重绩效的自觉意识。

四、绩效管理工作下一步思路

（一）强化绩效理念，深入推进绩效评价工作

逐步强化各预算部门（单位）绩效管理理念，将“要我评价”的被动认识转化为“我要评价”的主动实践，把财政绩效评价作为转变政府职能、深化财政改革、促进科学理财的重要工作来抓，健全完善制度办法，切实加强组织领导，深入推进评价工作，提升整体绩效管理水平。

（二）建章立制，完善程序

进一步完善细化兴庆区本级预算绩效评价的各项制度和办法，着重在财政支出绩效评价遵循的工作原则，组织与管理形式，评价对象、内容、方法和程序，以及评价结果应用等方面做出具体规定。加强专家库建设，在开展工作的同时，建立绩效评价专家库，吸纳专家和专业人员。

（三）完善评价指标体系，加强交流培训

结合兴庆区绩效评价工作实际，在目前工作的基础上，对预算绩效评价进行全面覆盖，根据兴庆区行业和工作性质，进一步完善细化适合兴庆区实际的绩效评价指标体系，加强业务理论知识学习，提高业务工作水平。同时，采取请进来，走出去

的方式，加强和市县（区）财政部门、自治区相关单位的交流和培训力度，为做好此项工作奠定良好基础。

（四）强化事前准备，提升评价质量

在推进自身评价工作开展时，结合评价工作实际，完善部门（单位）项目评价特性指标，规范评价标准，立足管理需求，预设评价重点，确保绩效评价结果公正、客观、精准，实事求是，如实反映问题，切实提高评价质量。

（五）强化结果应用，巩固评价成效

进一步强化结果运用，将评价结果与预算编制、中期评估等有机结合起来，明确财政资金的管理按照“谁用钱，谁负责”的原则，建立财政资金使用问责制度，推动预算单位牢固树立“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效管理理念，切实提高绩效评价在日常管理中的重要作用，确保财政资金安全、高效使用。

银川市兴庆区财政局

2023年8月1日

