附件1

兴庆区公开选拔副科级领导干部履历奖励量化评分表

姓名、单位及职务：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **任职经历5分** | **职 务** | **起至时间** | **年限** | **任职文号** | **得 分** |
| 任副科级 |  |  |  |  |
| 任科室负责人 |  |  |  |  |
| 后备干部 |  |  |  |  |
| **表彰****奖励****5分** | **奖励级别** | **奖励名称** | **时间** | **发证单位** | **得分** |
| 国家级综合性表彰奖励（4分） |  |  |  |  |
| 自治区级党委政府综合性表彰奖励（3分） |  |  |  |  |
| 地市级党委政府综合性表彰奖励（2分） |  |  |  |  |
| 县（市、区）委、政府综合性表彰奖励（1分） |  |  |  |  |
| **年度考核5分** | **年 度** | **考核机关** | **考核等次** | **考核文号** | **得分** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **合 计** |  |
| 本人意见 | 签字： |
| 报考人员所在单位意见（签章）领导签字：2017年 月 日 | 兴庆区公开选拔副科级领导干部领导小组意见2017年 月 日 |

**备注：**

一、任职经历评分说明（此项可累加，但最高不超过5分）：

1. 现任副科级领导职务（以区委、政府任命文件为准），计3分，每多1年加0.5分，最高计5分；2、现任副科级干部（以区委、政府任命文件为准），计2分，每多1年加0.5分，最高计5分；3、现任乡镇、街道站办所中层科室负责人满2年，计1分，每多1年加0.5分，最高计5分；4、任后备干部满2年，计1分。
2. 表彰奖励评分说明（此项可累加，但最高不超过5分）：

个人近5年获得国家、自治区、银川市、兴庆区级综合性表彰奖励，分别按照每项4分、3分、2分、1分计算，同一事由受到表彰奖励按最高级别计算，不累加。各领导小组及各类学会、协会进行的表彰奖励或各类学术期刊评选的学术性文章等不在加分范围。

三、年度考核（此项可累加，但最高不超过5分）：

1、个人近5年年度考核优秀每次加1分，最高累计不超过5分。