

附件3:

银川市兴庆区本级部门项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023年村干部报酬							
主管部门		行政政法		实施单位		银川市兴庆区委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数		调整预算数(A)		全年执行数(B)		执行率(B/A)	
		年度资金总额:		1200		989.01		82%	
年度总体目标		按月保障村干部基础补贴			年度总体目标完成情况综述		总体完成目标		
一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法		得分	未完成原因分析及改进措施
项目决策 (10分)	项目目标	目标内容	4	—	完整	目标明确(1分);目标细化(1分);目标量化(2分)。		4	
	项目立项	立项依据	2	—	相关	项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划(1分);根据需要制定中长期实施规划(1分)。		2	
		立项程序	2	—	可行	项目申报、批复程序符合相关管理办法(1分),履行相应的手续(1分)。		2	
		资金测算	2	—	适当	制定资金测算方案(1分);制定资金测算标准(1分)。		2	
项目管理 (25分)	投入管理	预算执行率	10	—	82%	预算执行率≥90%得10分;90%>预算执行率≥80%得5分;预算执行率<80%,得0分。		5	本年度使用自治区下拨资金支付一部分村干部基础补贴,所以本年度预算有结余。
	财务管理	财务管理制度有效性	7	—	有效	财务制度健全(3分);严格执行制度(2分);会计核算规范(2分)。		7	
	项目实施	绩效监控有效性	2	—	有效	项目开展预算绩效监控,出现绩效目标偏离情况时及时采取纠偏措施(2分)。		2	
		管理制度有效性	6	—	有效	建立健全项目管理制度(2分);严格执行相关管理制度(4分)。		6	
项目产出 (30分)	数量指标 (10分)	指标		按月保障村干部基础补贴	按要求完成	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		10	
	质量指标 (5分)	指标		按照考勤发放	正常发放	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。		5	按计划完成各项工作,计划工作质量达标。
	时效指标 (5分)	指标		及时支付		2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		5	
	成本指标 (10分)	指标		1200	989.01			10	
项目效益 (35分)	经济效益指标	指标	5	保障村干部待遇	待遇正常发放	效益指标根据具体项目内容自主分配各指标分值		5	
	社会效益指标	指标	10	保障村干部待遇	待遇正常发放			10	
	生态效益指标	指标	5					0	
	可持续影响指标	指标	5	长期	长期			5	
	服务对象满意度指标 (10分)	指标			村干部			村干部	同效益指标得分计算方式。
指标									
.....									
总分								89	

附件3:

银川市兴庆区本级部门项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		银川市高精尖紧缺人才引领工程							
主管部门		行政政法			实施单位		银川市兴庆区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数			调整预算数 (A)		全年执行数 (B)		执行率 (B/A)
		年度资金总额: 65					50.7		78%
年度总体目标	年初设定目标	主要用于发放由银川市评定的高精尖紧缺人才补助(补助标准为自治区制定)			年度总体目标完成情况综述		总体完成目标		
一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法		得分	未完成原因分析及改进措施
项目决策 (10分)	项目目标	目标内容	4	—	完整	目标明确(1分);目标细化(1分);目标量化(2分)。		4	
	项目立项	立项依据	2	—	相关	项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划(1分);根据需要制定中长期实施规划(1分)。		2	
		立项程序	2	—	可行	项目申报、批复程序符合相关管理办法(1分);履行相应的手续(1分)。		2	
		资金测算	2	—	适当	制定资金测算方案(1分);制定资金测算标准(1分)。		2	
项目管理 (25分)	投入管理	预算执行率	10	—	78%	预算执行率≥90%得10分;90%>预算执行率≥80%得5分;预算执行率<80%,得0分。		0	每年根据申报高精尖紧缺人才进行预算,但是还用根据银川市对申报人才审核合格后可以发放补贴。
	财务管理	财务管理制度有效性	7	—	有效	财务制度健全(3分);严格执行制度(2分);会计核算规范(2分)。		7	
	项目实施	绩效监控有效性	2	—	有效	项目开展预算绩效监控,出现绩效目标偏离情况时及时采取纠偏措施(2分)。		2	
		管理制度有效性	6	—	有效	建立健全项目管理制度(2分);严格执行相关管理制度(4分)。		6	
项目产出 (30分)	数量指标 (10分)	指标		银川市审批通过后的 高精尖	银川市审批通过后的 高精尖	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		10	
	质量指标 (5分)	指标		按照自治区 评定标准进行 发放	符合文件发 放要求	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		5	
	时效指标 (5分)	指标		2023年内全 部发放完毕	已全部发 放			5	
	成本指标 (10分)	指标		按文件要求 标准发放	已全额发 放			10	
项目效益 (35分)	经济效益 指标	指标	5	为经济发展 助力	增加经济发 展深层动力	效益指标根据具体项目内容自主分配各指标分值		5	
	社会效益 指标	指标	10	增加落地人 才	效果显著			10	
	生态效益 指标	指标	5					0	
	可持续 影响指标	指标	5	长期	长期			5	
	服务对象 满意度 指标(10 分)	指标	10	被评定为高 精尖紧缺人 才	被评定为高 精尖紧缺人 才			同效益指标得分计算方式。	
总分								85	

附件3:

银川市兴庆区本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		人才工作经费(含清华大学项目)								
主管部门		行政政法		实施单位		银川市兴庆区委组织部				
项目资金(万元)		年初预算数		调整预算数(A)		全年执行数(B)		执行率(B/A)		
年度资金总额:		90				35.67		40%		
年度总体目标	年初设定目标	支付人才干部培训费和清华大学社会实践项目			年度总体目标完成情况综述	总体完成年度目标				
一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法		得分	未完成原因分析及改进措施	
项目决策(10分)	项目目标	目标内容	4	—	完整	目标明确(1分);目标细化(1分);目标量化(2分)。		4		
	项目立项	立项依据	2	—	相关	项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划(1分);根据需要制定中长期实施规划(1分)。		2		
		立项程序	2	—	可行	项目申报、批复程序符合相关管理办法(1分);履行相应的手续(1分)。		2		
		资金测算	2	—	适当	制定资金测算方案(1分);制定资金测算标准(1分)。		2		
项目管理(25分)	投入管理	预算执行率	10	—	40%	预算执行率≥90%得10分;90%>预算执行率≥80%得5分;预算执行率<80%,得0分。		0	财政资金紧张,已经开展的培训费用未支付	
	财务管理	财务管理制度有效性	7	—	有效	财务制度健全(3分);严格执行制度(2分);会计核算规范(2分)。		7		
	项目实施	绩效监控有效性	2	—	有效	项目开展预算绩效监控,出现绩效目标偏离情况时及时采取纠偏措施(2分)。		2		
		管理制度有效性	6	—	有效	建立健全项目管理制度(2分);严格执行相关管理制度(4分)。		6		
项目产出(30分)	数量指标(10分)	指标			2023年度干部人才培训和清华大学项目	2023年度干部人才培训和清华大学项目	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		10	
	质量指标(5分)	指标			主要为2个中青班和一个干部培训班的费用,以及清华大学项目	主要为2个中青班和一个干部培训班的费用,以及清华大学项目	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		5	
	时效指标(5分)	指标			2023年全年	2023年全年			5	
	成本指标(10分)	指标			按照培训审核金额支付。清华项目按照协议支付	按照培训审核金额支付。清华项目按照协议支付			10	
项目效益(35分)	经济效益指标	指标	5		增加干部和人才在经济方面的凝聚力	增加干部和人才在经济方面的凝聚力	效益指标根据具体项目内容自主分配各指标分值		5	
	社会效益指标	指标	10		提高经济技术水含	提高经济技术水含量			10	
	生态效益指标	指标	5		无	无			0	
	可持续发展影响指标	指标	5		增加经济发展动力	持续增强			5	
	服务对象满意度指标(10分)	指标	10		干部人才	干部人才	同效益指标得分计算方式。		10	
总分								85		